

ДЕРЖАВНА НАУКОВА УСТАНОВА
«УКРАЇНСЬКИЙ ІНСТИТУТ НАУКОВО-
ТЕХНІЧНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ТА ІНФОРМАЦІЇ»

вул. Антоновича, 180, м. Київ, 03150, Україна,
тел.: (044) 521-00-10,
www.ukrintei.ua, e-mail: uintei@uintei.kiev.ua,
Код ЄДРПОУ 40814998



STATE SCIENTIFIC ORGANIZATION
«UKRAINIAN INSTITUTE OF SCIENTIFIC
TECHNICAL EXPERTISE AND INFORMATION»

180, Antonovycha Str, 03150, Kyiv, Ukraine,
tel.: (044) 521-00-10,
www.ukrintei.ua, e-mail: uintei@uintei.kiev.ua,
Code EDRPOU 40814998

НАКАЗ

05» 08 2024

м. Київ

№ 53

Про затвердження Плану гендерної рівності Державної наукової установи «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації» (УкрІНТЕІ)

Відповідно до Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року, затвердженої розпорядженням КМУ № 1163-р від 20.12.2022 року

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План гендерної рівності в Державній науковій установі «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації» (УкрІНТЕІ).
2. Призначити Аврамчука Богдана Олеговича, заступника директора з науково-експертної діяльності, відповідальним за впровадження Плану гендерної рівності в УкрІНТЕІ.
3. Призначити Аврамчука Богдана Олеговича, заступника директора з науково-експертної діяльності, уповноваженим з гендерних питань.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Додатки:

1. План гендерної рівності в Державній науковій установі «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації» (УкрІНТЕІ) на 5 с.
2. Gender Equality Plan at the State Scientific Institution “Ukrainian Institute of Scientific and Technical Expertise and Information” (UkrISTEI) на 5 с.

Директор

Володимир КАМИШИН

APPROVED

Director of the State Scientific Institution
"Ukrainian Institute for Scientific and Technical
Expertise and Information"


Volodymyr KAMYSHYN
(signature)

GENDER EQUALITY PLAN
of the State Scientific Institution "Ukrainian Institute of Scientific and Technical Expertise
and Information" (UkrISTEI)

1. Introduction

1.1. The State Scientific Institution "Ukrainian Institute for Scientific and Technical Expertise and Information" (hereinafter - UkrISTEI) was created to carry out and provide scientific support for the implementation of state policy in the field of scientific and technical expertise, scientific and technical information, innovative activities, and technology transfer. The organization adheres to ethical principles of sociological research and international research standards.

1.2. Purpose and tasks

The goal of this plan is to ensure equal opportunities for women and men in all areas of the Institute's activities, to create conditions for gender equality, and to prevent gender discrimination.

The objectives of the plan are to identify and eliminate gender imbalances, implement positive actions to achieve gender equality, and support a culture of equal rights.

1.3. Definition of basic concepts

- Gender Equality: Equal legal status for women and men and equal opportunities for its realization, allowing individuals of both genders to participate equally in all areas of society's activities.
- Gender-Legal Expertise: Analysis of existing legislation and draft normative legal acts, resulting in a conclusion on their compliance with the principle of ensuring equal rights and opportunities for women and men.
- Equal Rights for Women and Men: Absence of restrictions or privileges based on gender.
- Equal Opportunities for Women and Men: Equal conditions for the realization of equal rights for women and men.
- Gender Discrimination: A situation in which a person and/or group of people, based on gender attributes that were, are, or may be real or presumed, experience restrictions in the recognition, realization, or use of rights and freedoms or privileges in any form as defined by the Law of Ukraine "On the Principles of Preventing and Combating Discrimination in Ukraine,"

except in cases where such restrictions or privileges have a legitimate, objectively justified purpose, the means of achieving which are appropriate and necessary.

1.4. Normative and legal provision of gender equality

International legislative and regulatory acts on ensuring equal rights and opportunities for women and men (gender equality) in Ukraine:

- The Charter of the United Nations and the Charter of the International Court of Justice
- Universal Declaration of Human Rights
- Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence (Istanbul Convention)
- United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women
- Optional Protocol to the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women
- Beijing Declaration of 1995
- United Nations Millennium Declaration
- Sustainable development goals of the UN until 2030, determined by the resolution of the UN General Assembly of September 25, 2015 No. 70/1
- UN Security Council Resolution 1325 "Women, Peace, Security"
- National regulatory legal acts on ensuring equal rights and opportunities for women and men:
 - Constitution of Ukraine
 - Law of Ukraine "On Principles of Prevention and Counteraction of Discrimination in Ukraine"
 - Law of Ukraine "On Ensuring Equal Rights and Opportunities of Women and Men"
 - Law of Ukraine "On Principles of Prevention and Counteraction of Discrimination in Ukraine"
 - Law of Ukraine "On Ensuring Equal Rights and Opportunities of Women and Men"
 - Decree of the President of Ukraine dated September 30, 2019 No. 722 "On the Sustainable Development Goals of Ukraine for the period until 2030"
 - Decree of the Cabinet of Ministers of Ukraine of October 28, 2020 No. 1544-r "On approval of the National Action Plan for the Implementation of UN Security Council Resolution 1325 "Women, Peace, Security" for the period until 2025"
 - Decree of the Cabinet of Ministers of Ukraine dated December 16, 2020 No. 1578 "On approval of the plan of measures to implement the obligations of the Government of Ukraine, taken within the framework of the international initiative " Biarritz Partnership " to establish gender equality"
 - Decree of the President of Ukraine of May 14, 2021 No. 225 "On the Decision of the National Security and Defense Council of Ukraine of May 14, 2021 "On the Strategy of Human Development"

2. Analysis of the current state

2.1. Current issues

Currently, the problem of gender equality is not sufficiently perceived in the educational and scientific spheres and in society as a whole, and it is relatively new for Ukraine. This causes a number of problems, including the lack of interest among scientists and researchers, low

motivation of employees to participate in thematic seminars, destructive and discriminatory comments during public discussions on gender equality, and even during scientific seminars and discussions of personnel decisions. This is due to personal experiences and insufficiently analyzed professional and personal experiences, as well as the lack of time allocated for relevant thematic events on gender equality issues.

2.2. Current Gender Equality Provision at the State Scientific Institution “Ukrainian Institute for Scientific and Technical Expertise and Information”

In accordance with Article 17 of the Law of Ukraine "On Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men", the State Scientific Institution "Ukrainian Institute of Scientific and Technical Expertise and Information" as an employer undertakes:

- create working conditions that would allow women and men to work on an equal basis;
- provide women and men with the opportunity to combine work with family responsibilities;
- provide equal pay for women and men with the same qualifications and the same working conditions;
- take measures to create safe working conditions for life and health;
- take measures to prevent cases of sexual harassment.

At UkrISTEI, there are no gender restrictions regarding the appointment of employees to positions, including managerial positions. There have been no cases of men and women with the same qualifications competing for a position, but in such cases, preference will be given to individuals of the gender for which there is a gender imbalance.

3. Strategy for the development of gender equality in UkrISTEI

The gender equality plan of UkrISTEI provides for:

- Implementation of the principle of gender equality in hiring and career advancement;
- Increasing the number of women in leadership positions;
- Ensuring equal pay for equal work;
- Ensuring family support and a harmonious balance between work and family life;
- Conducting activities aimed at combating gender-based violence, including sexual harassment;
- Raising employee awareness of gender equality issues and further disseminating information about equality, diversity, and non-discrimination.

The implementation of the Gender Equality Plan will provide practical value from the maximum engagement of employee potential regardless of gender, and UkrISTEI employees will be more aware of their rights, have comfortable and safe working conditions with appropriate remuneration.

4. Gender equality plan of UkrISTEI

1. Name of the event: Appointment of the person responsible for the implementation of the Gender Equality Plan in UkrISTEI

Responsible: B. Avramchuk

Expected result: The person responsible for the implementation of the Gender Equality Plan in UkrISTEI has been appointed

Deadline: August 2024

2. Name of the event: Appointment of the commissioner for gender issues

Responsible: B. Avramchuk

Expected result: A gender commissioner has been appointed

Deadline: August 2024

3. Name of the event: Creation of a working group on gender issues

Responsible: L. Myronova

Expected result: Creation of a group that will include representatives of management, academic staff and administrative staff to develop and implement a gender policy

Deadline: December 2024

4. Name of the event: Collection and analysis of statistical data on the gender composition of employees. UkrISTEI

Responsible: O. Bila

Expected result: Report based on the results of the analysis

Deadline: permanent

5. Name of the event: Development of a communication strategy

Responsible: B. Avramchuk

Expected result: Creation of an effective strategy for informing all employees of UkrISTEI about the purpose and benefits of the Gender Equality Plan. Involvement of employees in active support of this initiative

Deadline: June, 2025

6. Name of the event: Implementation of a policy of zero tolerance for sexual harassment, discrimination based on sexual orientation and gender identity

Responsible: B. Avramchuk

Expected result: Popularization of a negative attitude towards gender violence, gender unacceptable rhetoric, sexual harassment and other violations of gender equality in any of their manifestations. Information about the mechanism for resolving conflict situations caused by gender-based violence, sexual harassment, discrimination based on gender or language rhetoric related to the stereotyping of gender roles.

Deadline: permanent

7. Name of the event: Promotion of best practices related to supporting career growth for women

Responsible: Y. Loshakova

Expected result: Popularization of success stories about women's careers in Ukraine and in the world. Support of female employees' initiatives to participate in competitions for filling vacant senior management positions.

Deadline: permanent

8. Name of the event: Implementation of flexible working conditions to promote balance between work and family life.

Responsible: V. Kamyshyn

Expected result: Taking into account the needs of people returning to work after parental leave, support from management at different levels. Provision of priority conditions when drawing up a work plan for employees with small children, children with special needs, large families, and pregnant women.

Deadline: permanent

9. Name of the event: Implementation of the procedure for filing a complaint about cases of gender -based violence, sexual harassment, discrimination based on gender at the workplace

Responsible: B. Avramchuk

Expected result: A documented procedure for actions in the event of a case of gender -

based violence, sexual harassment, discrimination based on gender at the workplace

Deadline: December 2024

10. Name of the event: Creation of a section on the UkrISTEI website with informational materials on the implementation of the Gender Equality Plan

Responsible: V. Matuselych

Expected result: Section on the website of UkrISTEI , which contains current information on gender equality and the implementation of the Plan

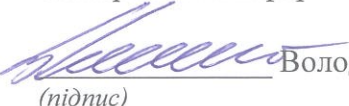
Deadline: December 2025

5. Duration of the Plan

This Plan comes into force upon its approval and is valid until the next review but not longer than 3 years.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Державної наукової установи
«Український інститут науково-технічної
експертизи та інформації»


Володимир КАМИШИН
(підпис)
М.П.

ПЛАН

гендерної рівності

Державної наукової установи «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації» (УкрІНТЕІ)

1. Вступ

Державна наукова установа «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації» (далі – УкрІНТЕІ) створена з метою здійснення та наукового супроводу заходів з реалізації державної політики у сфері науково-технічної експертизи, науково-технічної інформації, інноваційної діяльності та трансферу технологій. Організація дотримується етичних принципів соціологічних досліджень і міжнародних дослідницьких стандартів.

1.1. Мета та завдання

Метою цього плану є забезпечення рівних можливостей для жінок та чоловіків у всіх сферах діяльності Інституту, створення умов для гендерної рівності та запобігання дискримінації за ознакою статі.

Завданням плану є виявлення та усунення гендерних дисбалансів, впровадження позитивних дій для досягнення гендерної рівності та підтримка культури рівних прав.

1.2. Визначення основних понять

Гендерна рівність – рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.

Гендерно-правова експертиза – аналіз чинного законодавства, проектів нормативно-правових актів, результатом якого є надання висновку щодо їх відповідності принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Рівні права жінок і чоловіків - відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі.

Рівні можливості жінок і чоловіків - рівні умови для реалізації рівних прав жінок і чоловіків.

Дискримінація за ознакою статі - ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій

формі, встановленій Законом України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", крім випадків, коли такі обмеження або привілеї мають правомірну об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

1.3. Нормативно-правове забезпечення гендерної рівності

Міжнародні законодавчі та нормативно-правові акти щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (гендерної рівності) в Україні:

- Статут ООН і Статут Міжнародного суду
- Загальна декларація з прав людини
- Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу з цими явищами (Стамбульська конвенція)
- Конвенція Організації об'єднаних націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок
 - Факультативний протокол до Конвенції про ліквідацію усіх форм дискримінації щодо жінок
 - Пекінська декларація 1995 року
 - Декларація тисячоліття Організації Об'єднаних Націй
 - Цілі сталого розвитку ООН до 2030 року, визначені резолюцією Генеральної Асамблеї ООН від 25 вересня 2015 р. № 70/1
 - Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»
 - Національні нормативно-правові акти з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків:
 - Конституція України
 - Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»
 - Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
 - Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»
 - Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
 - Указ Президента України від 30 вересня 2019 р. № 722 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року»
 - Розпорядження Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 р. № 1544-р «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»
 - Розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 р. № 1578 «Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності»
 - Указ Президента України від 14 травня 2021 року № 225 «Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 14 травня 2021 року «Про Стратегію людського розвитку»

2. Аналіз поточного стану

2.1. Поточні проблеми

На сьогодні проблема гендерної рівності не сприймається в достатній мірі у навчальній та науковій сферах та у суспільстві загалом, а також є досить новою для України. Це спричиняє ряд проблем, серед яких – відсутність зацікавленості науковців та

дослідників, низька мотивація співробітників брати участь у тематичних семінарах, деструктивні та дискримінаційні коментарі під час публічних дискусій на тему гендерної рівності, а також навіть під час наукових семінарів та обговорень кадрових рішень. Це спричинено власними переживаннями і недостатньо глибоко проаналізованим професійним та особистим досвідом, відсутністю можливості виділення робочого часу на відповідні тематичні заходи по обговоренню проблем гендерної рівності.

2.2. Поточне забезпечення гендерної рівності в Державній науковій установі “Український інститут науково-технічної експертизи та інформації”

Відповідно до статті 17 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» Державна наукова установа “Український інститут науково-технічної експертизи та інформації” як роботодавець зобов’язується:

- створювати умови праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов’язками;
- здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров’я умов праці;
- вживати заходів щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань.

В УкрІНТЕІ відсутні будь-які гендерні обмеження щодо призначення працівників на посади, у тому числі, керівні. Випадків участі в конкурсі на посаду чоловіка і жінки з однаковими кваліфікаційними характеристиками не було, але за таких умов надаватиметься перевага особам тієї статі, щодо якої існує гендерний дисбаланс.

3. Стратегія розвитку гендерної рівності в УкрІНТЕІ

Планом гендерної рівності УкрІНТЕІ передбачено :

- Реалізація принципу гендерної рівності при прийомі на роботу та в кар’єрному просуванні;
- Збільшення кількості жінок на керівних посадах;
- Забезпечення рівної оплати праці за однаковою роботу;
- Забезпечення сприяння родині, а також гармонійного розподілу часу між роботою та родиною;
- Проведення заходів, спрямованих проти гендерно зумовленого насильства, включаючи сексуальні домагання;
- Підвищення обізнаності співробітників щодо питань гендерної рівності та подальше розповсюдження інформації про рівність, різноманіття та недискримінацію.

Реалізація Плану гендерної рівності дозволить отримати практичну цінність від максимального залучення потенціалу співробітників незалежно від статі, а працівники УкрІНТЕІ будуть більше обізнані в своїх правах, матимуть комфортні та безпечні умови праці з відповідною оплатою.

4. План гендерної рівності УкрІНТЕІ

1. Назва заходу: Призначення відповідального за впровадження Плану гендерної рівності в УкрІНТЕІ

Відповідальний: Б. Аврамчук

Очікуваний результат: Призначено відповідального за впровадження Плану гендерної рівності в УкрІНТЕІ

Термін виконання: серпень, 2024

2. Назва заходу: Призначення уповноваженого з гендерних питань

Відповідальний: Б. Аврамчук

Очікуваний результат: Призначено уповноваженого з гендерних питань

Термін виконання: серпень, 2024

3. Назва заходу: Створення робочої групи з гендерних питань

Відповідальний: Л. Миронова

Очікуваний результат: Створення групи, що включатиме представників керівництва, наукових співробітників та адміністративного персоналу, які розроблятимуть та впроваджуватимуть гендерну політику

Термін виконання: грудень, 2024

4. Назва заходу: Збирання та аналіз статистичних даних щодо гендерного складу співробітників. УкрІНТЕІ

Відповідальний: О. Біла

Очікуваний результат: Звіт за результатами проведеного аналізу

Термін виконання: постійно

5. Назва заходу: Розробка стратегії комунікації

Відповідальний: Б. Аврамчук

Очікуваний результат: Створення ефективної стратегії для інформування всіх співробітників УкрІНТЕІ про мету та переваги Плану гендерної рівності. Залучення співробітників до активної підтримки даної ініціативи

Термін виконання: червень, 2025

6. Назва заходу: Впровадження політики нульової толерантності до сексуальних домагань, дискримінації на основі сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності

Відповідальний: Б. Аврамчук

Очікуваний результат: Популяризація негативного ставлення до гендерного насильства, гендерно неприйнятної риторики, сексуальних домагань та інших порушень гендерної рівності у будь-якому їх прояві. Інформування щодо механізму врегулювання конфліктних ситуацій, зумовлених гендерним насильством, сексуальними домаганнями, дискримінацією за гендером чи мовної риторики, пов'язаної з стереотипізацією гендерних ролей.

Термін виконання: постійно

7. Назва заходу: Популяризація передового досвіду, пов'язаного з підтримкою кар'єрного зростання для жінок

Відповідальний: Ю. Лошакова

Очікуваний результат: Популяризація історій успіху про кар'єри жінок в Україні та у світі. Підтримка ініціатив працівниць до участі в конкурсах на заміщення вакантних вищих керівних посад.

Термін виконання: постійно

8. Назва заходу: Впровадження гнучких умов праці для сприяння балансу між роботою та сімейним життям.

Відповідальний: В. Камишин

Очікуваний результат: Врахування потреб осіб, які повертаються до роботи після відпустки по догляду за дитиною, підтримка з боку керівництва різних рівнів.

Забезпечення пріоритетних умов при складанні робочого плану для працівників, що мають маленьких дітей, дітей з особливими потребами, багатодітних родин, вагітних жінок.

Термін виконання: постійно

9. Назва заходу: Впровадження процедури подання скарги про випадки гендерно-зумовленого насильства, сексуального домагання, дискримінації за ознакою статі на робочому місці

Відповідальний: Б. Аврамчук

Очікуваний результат: Документально визначена процедура дій в разі настання випадку гендерно-зумовленого насильства, сексуального домагання, дискримінації за ознакою статі на робочому місці

Термін виконання: грудень, 2024

10. Назва заходу: Створення розділу на сайті УкрІНТЕІ з інформаційними матеріалами щодо реалізації Плану гендерної рівності

Відповідальний: В. Матусевич

Очікуваний результат: Розділ на сайті УкрІНТЕІ, де зазначено актуальну інформацію про гендерну рівність та впровадження Плану

Термін виконання: грудень, 2025

5. Термін дії Плану

Цей План набирає чинності з моменту його затвердження та діє до наступного перегляду, але не більше ніж 3 роки.